



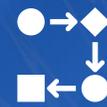
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО ВНЕДРЕНИЮ БЕРЕЖЛИВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ И КАК МЫ РЕШАЕМ?



Сокращение времени и траекторий передвижений персонала и техники



Построение «цепочки помощи» и матрицы компетенций



Устранение потерь общими усилиями сотрудников компании



Стандартизация процессов



Повышение кадровой безопасности через обучение и управление компетенциями персонала



Снижение сроков строительства



Открытие новых направлений в работе



Увеличение производительности рабочих процессов

**ПРЕДЛАГАЕМ РЕШЕНИЯ,
НЕ ТРЕБУЮЩИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ФИНАНСОВЫХ ВЛОЖЕНИЙ**

РАБОТАЕМ С КОМПАНИЯМИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА С 2019 ГОДА

130+

Проектов

+64%

Среднее
увеличение выработки
на предприятиях

4 000+

Количество
обученных сотрудников

580 млн руб.

Экономический эффект от реализации
национального проекта в Санкт-Петербурге

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ПРОЕКТА

ПОДГОТОВКА

ДИАГНОСТИКА И ЦЕЛЕВОЕ СОСТОЯНИЕ

ВНЕДРЕНИЕ УЛУЧШЕНИЙ

1. Выбор пилотного потока
2. Создание и вовлечение команды (Рабочей группы)
3. Обучение руководителей и Рабочей группы
4. Стартовое совещание

1. Картирование пилотного потока, выявление проблем, поиск резервов
2. Создание эталонного участка
3. Подготовка план-графика мероприятий по достижению целей пилотного потока

1. Создание:
 - Потока-образца
 - Проектного офиса
 - Деревя цели и КПЭ
 - Плана тиражирования
2. Поддержка изменений
3. Достижение целей пилотного проекта

1. Тиражирование опыта во всех производственных и вспомогательных процессах
2. Создание системы подачи предложений по улучшениям
3. Достижение целей Программы

Совместная работа с Региональным центром компетенций:

Точечные посещения
и обучение

80%
присутствия

20%
присутствия

Самостоятельная
работа
Предприятия

ПРИМЕРЫ КЕЙСОВ РЦК



ООО «Петербургская
строительная корпорация»
г. Санкт-Петербург

Строительство жилых и нежилых зданий

Пилотный поток:

Оптимизация производства монолитных работ
на секциях 1.7 и 1.8 на объекте «Автограф в центре»

Основной результат:

Предприятие обеспечило увеличение объемов
производства. Снижение рисков срыва сроков сдачи.



1. Внедрение производственного анализа, системы планирования и оперативной работы с отклонениями от плана
2. Перебалансировка бригады, синхронизация циклов армирования и монтажа
3. Создание визуальных стандартов производства работ, хранения инструмента и материалов
4. Реорганизация арматурного участка, создание эталона
5. Сокращение количества неразборной опалубки, создание карт раскрыя

Показатели пилотного потока:

+51%

выработка

-53%

незавершенное производство
в потоке

-36%

время протекания процессов

ООО «БИФОРМ»
г. Санкт-Петербург

23.64 Производство сухих бетонных смесей

Пилотный поток:

Оптимизация процесса производства полимерцементной продукции LEVL Policem

Основной результат:

Предприятие обеспечило увеличение объемов производства продукции на 301%



1. Повышена на **26,3%** производительность выпуска цементной продукции за счет исключения отвлечения работников цеха сухих смесей на упаковку паллетов готовой продукции. Время ожидания транспортировки на склад сокращено на **10 часов 18 минут**;
2. Изменена схема подачи сырья за счет создания системы визуализации и обучения работников склада порядку доставки сырья для подачи на цех сухих смесей, сокращено на **33,3%** время ожидания сырья и время запуска производства продукции с 450 сек. до 150 сек.;
3. Внедрена система адресного хранения на участке пигментов.

Показатели пилотного потока:

+301%

выработка

-55%

незавершенное производство в потоке

-66,6%

время протекания процесса

ПРИМЕРЫ КЕЙСОВ РЦК



ООО «АЛЮСТЕК-ФАСАД»
г. Санкт-Петербург

41.2 - Изготовление алюминиевых конструкций используемых в строительстве

Пилотный поток:

Оптимизация производства алюминиевых окон

Основной результат:

Предприятие обеспечило увеличение объемов производства.
Снижение рисков срыва сроков выполнения заказов.

1. Разработка системы «супермаркетов» хранения напильного профиля, подборок и визуализация мест хранения.
2. Обучение сотрудника на приемку-выдачу со склада материалов. Создание правил комплектации.
3. Создание визуальных стандартов на выполнение ключевых и сборочных операций, хранения инструмента и материалов.
4. Разработка нового планировочного решения с учетом закупки нового оборудования, что позволило сократить перемещения персонала на 10%.



Показатели пилотного потока:

+15%

выработка

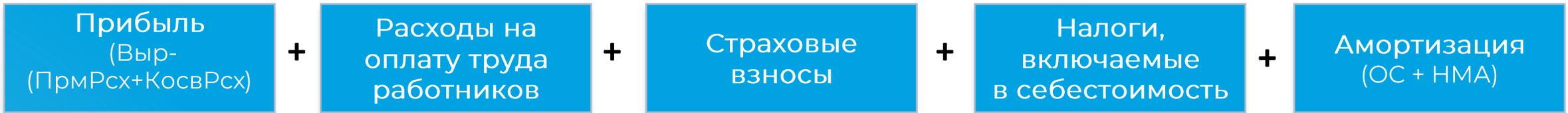
-15%

незавершенное производство в потоке

-16%

время протекания процессов

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ (дополнительная отчетность не нужна!)



Производительность
труда

=



Средняя от месячных численностей,
указанных в поквартальных формах

Источники данных для расчета:

- Налоговая декларация по налогу на прибыль
- Налоговая декларация по единому сельскохозяйственному налогу
- Форма 6-НДФЛ
- Расчет страховых взносов
- Налоговая декларация по налогу на имущество организации

Согласно Методике расчета показателей производительности труда предприятий, отрасли, субъекта РФ, утвержденной Приказом Минэкономразвития России №748 от 28 декабря 2018 года, с изменениями, внесенными приказом Минэкономразвития России от 03.12.2020 года №801

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ»



ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ



Чему учат?

-  Понимать роль руководителя в управлении производительностью
-  Находить возможность повышения эффективности бизнеса
-  Комплексно оценивать свое предприятие с точки зрения производительности труда
-  Выстраивать партнерские отношения для достижения максимального результата
-  Понимать потребности клиентов и действовать в условиях конкуренции
-  Эффективно запускать и управлять проектами

Программа курса

<p>Экономика и организация производства Модуль 1</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Производительность в мире и в России: тенденции и аналитика ▪ Российские и мировые практики повышения производительности ▪ Эффективное управление производственной компанией ▪ Работа с людьми и мотивация команд ▪ Технологии в производстве: digital трансформация компаний
<p>Бизнес-навыки Модуль 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Управление изменениями в проектах по повышению производительности ▪ Понимание рынка, потребностей клиентов, выстраивание партнерских взаимоотношений ▪ Управление финансами
<p>Специализации Модуль 3</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Стратегическое управление производством ▪ Маркетинг и продажи ▪ Управление персоналом ▪ Управление производством и логистикой
<p>Стажировка Модуль 4</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Работа над проектами на предприятиях участников программы
<p>Личная эффективность Защита проектов Модуль 5</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Развитие личной эффективности руководителя (управленческие и коммуникативные навыки в зависимости от индивидуальных потребностей) ▪ Защита проектов перед экспертной комиссией с участием Заказчиков программы: полноценная обратная связь как инструмент дальнейшего развития и внедрения проекта в работу
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10% лучших студентов пройдут зарубежную стажировку – в Японии, Германии или Франции

Больше информации на сайте лидерыпро.рф



КАКИЕ ПРОЦЕССЫ МОЖНО ОПТИМИЗИРОВАТЬ?



Любые строительные процессы (например, монолит, кладка, отделка, фасадные работы)



Документооборот, закупки и офисные процессы



Работу склада



Маркетинг и продажи



Логистические цепочки

БЕРЕЖЛИВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РАБОТАЮТ В ЛЮБОЙ СФЕРЕ!

Стоимость
оптимизации
производства

6 000 000*
РУБЛЕЙ

**НО ДЛЯ УЧАСТНИКОВ НАЦИОНАЛЬНОГО
ПРОЕКТА ВЕСЬ СПЕКТР УСЛУГ
ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО**

*средняя цена привлечения бизнес-консультанта на полугодовой проект оптимизации процессов в регионе

СТАТЬ УЧАСТНИКОМ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА



Основные критерии вступления в проект:

- Выручка от 400,0 млн. руб.
- Предприятие входит в состав приоритетных отраслей:
 - ▶ торговля
 - ▶ обрабатывающее производство
 - ▶ сельское хозяйство
 - ▶ транспорт
 - ▶ строительство
- Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале юр. лица не выше 50%

Как подать заявку:

- Зайти на сайт www.производительность.рф
- Нажать кнопку
- Заполнить анкету

СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОЕКТА

Наш сотрудник заберет на себя все административные вопросы

ПОЛУЧИТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ И ПРЕДЛОЖЕНИЕ:



Генеральный директор
Голубцова Ирина Валентиновна

golubtsova_iv@archk.ru

+7 931 326-75-40

rckspb.ru

**«Бессмысленно продолжать
делать то же самое и ждать
других результатов»**

Альберт Эйнштейн



rckspb.ru